
LIDERSTVO U SESTRINSKOJ PRAKSI

Mr.oec.DMS, Mulaosmanović Zineta
Bukva Nermina, medicinska sestra

UVOD

- Budući da je liderstvo u posljednjoj deceniji postalo fenomen o kojem se piše i govori u raznim kontekstima, s pravom se može reći da je 21. vijek, vijek liderstva. Potrebe za liderstvom u sestrinskoj praksi u savremenim uslovima su značajno porasle



-
- Liderstvo postoji od kada i čovjek kao svjesno i misaono biće i suštinski podrazumijeva snagu, odlučnost, hrabrost, želje, ambicije i volju pojedinca da mijenja sebe i druge

-
- Postojanje efikasnih i efektivnih lidera u sestrinskoj praksi koji će uspješno voditi zdravstvenu njegu kroz neizvjesnost koju nose promjene, od ključnog su značaja za dalju perspektivu zdravstvene njege i zdravstva.

-
- Ukoliko težimo ka kompetentnom i konkurentnom zdravstvenom sistemu, zdravstvenoj njezi, liderstvo nije opcija već nužnost.
 - profesija sestrištva treba razvijati vođe na svim nivoima: lokalnim, regionalnim, državnim i internacionalnim.

-
- ◉ Lideri u pregovorima za pozicioniranje struke u periodu koji slijedi kroz reformu zdravstvenog sistema
 - ◉ Iznalaženje mogućnosti za povezivanje sestrinske struke sa kolegama u razvijenim zemljama putem organa i institucija koje moramo ojačati

-
- Zato je potrebno istovremeno rješavati organizaciona pitanja i procesna pitanja, koja predstavljaju podlogu za nadgradnju i izgradnju liderstva u sestrinstvu.

Zato je potrebno istovremeno rješavati organizaciona pitanja i procesna pitanja, koja predstavljaju podlogu za nadgradnju i izgradnju liderstva u sestrinstvu.

-
- Liderstvo u sestrinskoj praksi se može pojasniti kao utjecaj glavnih sestara na kvalitet izvršenja svih aktivnosti iz te oblasti i njenu efikasnost.
 - To podrazumijeva poslovnu izvrsnost u ovoj disciplini, koja je prije svega usmjerena ka pacijentu, zatim prema osoblju na svim nivoima, kao i prema drugim interesnim grupama.

-
- Interakcija aktivnosti i odgovornosti se odvija po svim linijama i među odjelima, kao i pomoćnim službama, te saradnjom sa drugima, tako da je spoj menadžerskih i leaderskih vještina, pored stručnih kompetencija, jedan od osnovnih preduslova razvoja liderstva u sestrinskoj praksi.

-
- Upravljanje promjenama (koordinirati, informirati i pripremiti zaposlenike za nastupajuće promjene, koje mogu biti radne, organizacione, tehničke, tehnološke itd)

-
- ⦿ Upravljanje ljudskim resursima (sposobnost motiviranja, utjecaja i poticanja saradnje među osobljem)
 - ⦿ Upravljanje timskim radom (sposobnost organizovanja rada na timskoj osnovi)

-
- ◉ Specifičnost obveza koje nam predstoje zahtijeva osobnu odgovornost svakog pojedinca
 - ◉ Komunikaciju i koordinaciju svih sestara sa svih nivoa
 - ◉ Ozbiljan i odgovoran pristup organa i institucija koje imamo



Učešće na konferenciji je dijelom podržao Projekat jačanja sestrinstva u Bosni i Hercegovini sredstvima Vlade Švicarske.

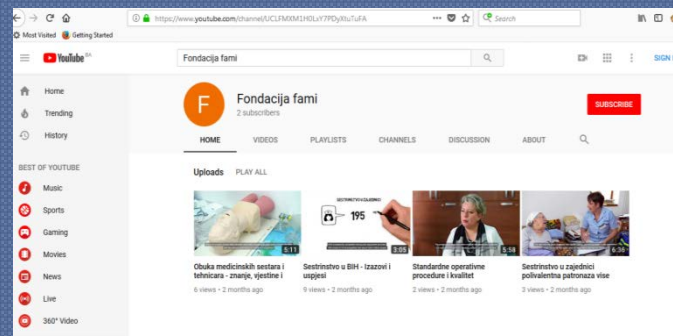
Više o projektu možete saznati na:

Web stranici:
www.fondacijafami.org

Fejsbuk stranici:
facebook.com/FondacijafamiBiH



YouTube kanalu:
www.youtube.com/playlist?list=UULF-MXM1H0LxY7PDyXtuTuFA



HVALA NA PAŽNJI !

